**Согласовано Утверждено**

Общим собранием ЗаведующийМДОБУДС «Колосок»

работников МДОБУ \_\_\_\_\_\_Ш.И.Шукурбаева

ДС «Колосок»

(Протоколот23.12.2024г.№4) «23»декабря 2024г.

**Программа противодействия коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном бюджетном**

**Учреждении Детский сад«Колосок»**

**на2024–2027годы**

1. **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении Детскийсад«Колосок» Я с н е н с к о г о муниципального округа на2024–2027годы (далее– Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от25.12.2008

№273-ФЗ«О противодействии коррупции», Указом ПрезидентаРФ от16.08.2021

№ 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021– 2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», Законом от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федеральногозакона„О противодействии коррупции“», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы», Уставом МДОБУ ДС «Колосок».

**Цели Программы:** укрепление доверия граждан к деятельности администрации МДОБУ ДС «Колосок», исключение возможности проявления коррупции в МДОБУ ДС «Колосок», а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

**Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:**

* совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МДОБУ ДС «Колосок»;
* создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведенияи обеспечивающие снижение уровня коррупции;
* совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
* повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
* обеспечить прозрачность действий должностных лиц МДОБУДС

«Колосок»;

* выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
* содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МДОБУ ДС «Колосок», в том числе через официальный сайт в сети интернет;
* принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

**Принципы противодействия коррупции:**

* 1. Принцип соответствия политики МДОБУ ДС «Колосок» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МДОБУ ДС «Колосок».
  2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МДОБУ ДС «Колосок» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
  3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МДОБУ ДС «Колосок» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
  4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МДОБУ ДС «Колосок», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МДОБУ ДС «Колосок» коррупционных рисков.
  5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МДОБУ ДС «Колосок» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
  6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МДОБУ ДС «Колосок» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МДОБУ ДС «Колосок» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
  7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1. **ПАСПОРТПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | Противодействие коррупции в МДОБУДС«Колосок»на  2024–2027 годы |
| **Срокииэтапы реализации программы** | Срокреализации:2024–2027годы.Программареализуетсяв три этапа:   * Iэтап—декабрь2024-2025 года; * IIэтап—2026год; * IIIэтап—2027год |

|  |  |
| --- | --- |
| **Исполнители программы** | Среди работников МДОБУДС«Колосок»:   * осуществляет общее руководство программой — заведующий; * организует работу по реализации программных мероприятий — старший воспитатель; * проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственный за противодействие коррупции |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:   * на педагогических работников; * административный персонал; * обслуживающий персонал; * обучающихся; * родителей(законных представителей)обучающихся; * физических и юридических лиц, с которыми МДОБУ ДС «Колосок» вступает в договорные отношения |

1. **ОСНОВНАЯЧАСТЬ**
2. **Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МДОАУ ДС «Золушка» следующих коррупционных рисков:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование риска** | **Сутьпроблемы** | **Механизмы минимизации** |
| Сборденежных средств, неформальные платежи | Нехваткаденежных средств | * информационнаяоткрытость   деятельностиМДОБУ ДС «Колосок»;   * соблюдение утвержденных антикоррупционныхнормативных локальных актов МДОБУ ДС   «Колосок» |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность | * осознаниеэтихфактовкаксоциальной проблемы; * непримиримаяреакциянакоррупцию; * пропагандистскаяипросветительская |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | работниковк коррупции | работа;   * реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном   процессевсехзаинтересованныхсторон: родительской общественности и социально ответственных работников |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупциидля  общества,ихслабая правовая подготовка | * антикоррупционное образование: формирование уучастниковпрограммы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня   правосознанияиправовойкультуры;   * разъяснение положений законодательстваомерах   ответственности за совершение коррупционныхправонарушений |

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно- управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

1. **Планпрограммныхмероприятий**

Дляобеспеченияреализациипоставленныхцелейирешенияуказанныхзадач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Ответственный исполнитель** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.Мерыпонормативномуобеспечениюпротиводействиякоррупции** | | | | |
| **1.1.Совершенствованиеправовыхоснов,втомчислекасающихсясистемы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых)локальныхактов в целях реализации  законодательствапо | Ответственныйза противодействие коррупции | 2024–2027  годы | Совершенствование правовых,  организационныхи иных механизмов |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | противодействию коррупции и на основе обобщения практики применениядействующих антикоррупционныхнорм |  |  | противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Экспертизапроектови  действующихлокальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей | Ответственныйза противодействие коррупции | 2024–2027  годы | Выявлениевозможных коррупционныхрисков |
| 1.1.3 | Проведениеоценки  эффективностимерпо противодействию коррупции | Ответственныйза противодействие коррупции | Январь2025, январь  2026года | Совершенствование работы по  предупреждениюи  выявлениювозможного конфликта интересов |
| **1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядкаработызаведующегоиадминистративныхработниковдетскогосада** | | | | |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностныхобязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере  подвержено риску коррупционныхпроявлений | Старший воспитатель | Октябрь 2024года | Повышение  эффективностимерпо предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усилениеперсональной ответственности  работниковдетскогосадаза неправомерно принятые  решенияв рамках  служебныхполномочий | Заведующий | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применениямер  ответственности к лицам,допустившим коррупционные  правонарушения, учет ианализпримененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрениевопросов исполнения  законодательстваоборьбес коррупцией на  педагогическихсоветах, собраниях трудового коллектива | Старший воспитатель | Ежеквартально | Повышениеконтроля за исполнением законодательства в  сферепротиводействия коррупции |
| **2.Методыантикоррупционногопросвещенияипропагандынетерпимого отношения к коррупции** | | | | |
| **2.1.Совершенствованиемеханизмовформированияантикоррупционного** | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **мировоззренияуобучающихся,ихродителей(законныхпредставителей)** | | | | |
| 2.1.1 | Участиевобщественных акциях в целях антикоррупционного  просвещения и противодействия коррупции,втомчисле приуроченных к  Международному дню борьбыскоррупцией(9 декабря) | Старший воспитатель | Ежегодно | Формированиеу дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и  повышениеуровня правосознания |
| 2.1.2 | Проведениевоспитательно- образовательныхзанятийпо антикоррупционной тематике | Воспитатели | 2024–2026  годы | Дополнительный источникинформации, посредством которого проводится  просветительская работа |
| 2.1.3 | Проведение среди родителей(законных представителей)  обучающихсяанонимного анкетирования, включая онлайн-опросы | Воспитатели | Нережедвух раз в год | Выявлениефактов коррупции,оценка мнения общественности |
| 2.1.4 | Разработкаматериалов, информирующих родителей (законных представителей)  обучающихсяоправахихи ихдетей,включаяописание правомерных и  неправомерныхдействий  работников.Размещениена информационныхстендахи сайте образовательной организации | Старший воспитатель | Ежегодно | Повышениеправовой  грамотностиродителей (законных представителей) обучающихся |
| **2.2.Формированиеантикоррупционногомировоззренияуработникови контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции** | | | | |
| 2.2.1 | Инструктивныесовещания на тему «Коррупция и ответственность» | Заведующий | 2024–2027  годы | Формированиеу работников нетерпимости к коррупционному поведению и  повышениеуровня правосознания |
| 2.2.2 | Ознакомлениеработниковс нормативными документами,  регламентирующими  вопросы предупреждения и противодействиякоррупции | Заведующий | 2024–2027  годы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2.3 | Обеспечениеподготовкии дополнительного профессионального образования  педагогических кадров в частииспользованияими методики антикоррупционного  воспитанияипросвещения | Заведующий | 2024–2027  годы | Улучшениеподготовки педагогическихкадров, способных  осуществлять антикоррупционное воспитание и  просвещение |
| 2.2.4 | Обеспечениеучастия  педагогическихработников в тематических  образовательных  площадкахимастерскихпо методике организации и проведения  образовательных мероприятий антикоррупционной направленности | Заведующий | 2024–2027  годы | Организованаработапо изучениюэффективных методик организации и проведения  образовательных мероприятий антикоррупционной направленностидля работников |
| 2.2.5 | Проведение обучающих мероприятийповопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений | Ответственныйза противодействие коррупции | 2024–2027  годы | Совершенствование знаний и умений  работниковвсфере противодействия коррупции |
| 2.2.6 | Организация индивидуального консультирования  работников по вопросам применения(соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | 2024–2027  годы | Совершенствование правовой,  теоретическойи практической  подготовкиработников |
| 2.2.7 | Информирование  контрагентоворганизациио последствиях коррупционных правонарушений | Ответственныйза противодействие коррупции | 2024–2027  годы | Предотвращение возможных коррупционныхрисков |
| **3.Обеспечениедоступностиинформацииодеятельностиобразовательной организации в сфере противодействия коррупции** | | | | |
| **3.1.Совершенствованиемеханизмов информационнойоткрытости** | | | | |
| 3.1.1 | Создание на официальном сайтеспециализированного подраздела  «Противодействие коррупции» | Администратор сайта | Сентябрь 2024года | Подраздел, способствующий информационной  открытостивсфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикацияна | Ответственныйза | 2024–2027 | Сведенияи отчетыо |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | официальномсайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | размещение информациина сайте | годы | реализациипрограммы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерахисоциальных сетях о фактах проявления коррупции в  образовательной организации | Заведующий, руководители структурных подразделений | 2024–2027  годы | Докладорезультатах мониторингасцелью принятия мер  реагированиявслучаях обнаружения коррупционных проявлений |
| **3.2.Обеспечениеправагражданнадоступкинформацииодеятельности** | | | | |
| 3.2.1 | Обеспечениедоступностик номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения  общественностивборьбес данными правонарушениями | Заведующий | Сентябрь 2024года | Обеспечение функционирования системы связи для  получениясообщенийо несоблюдении  ограниченийи запретов, установленных  законодательством  РоссийскойФедерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журналаучетасообщенийо совершении коррупционных правонарушений  работникамидошкольной образовательной организации | Заведующий | Декабрь 2024года | Контролькаждого полученного  сообщенияофактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Организацияконтроляза выполнением  законодательства о противодействии коррупциивдетскомсаду | Заведующий, старший воспитатель | Постоянн о | Выявлениевозможных случаев неисполнения требований  нормативныхактов о противодействии коррупциив  детскомсаду |
| **4.Реагированиенафактыкоррупции,совершенствованиеправового** | | | | |
| **регулирования** | | | | |
| **4.1.Расширениеспособаучастиягражданвобластипротиводействия коррупции** | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1.1 | Обобщениепрактики  рассмотренияполученныхв разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение  результативностии  эффективностиэтойработы | Заведующий, руководители структурных подразделений | Ноябрь 2024года, Ноябрь 2025года, Ноябрь 2026 года | Принятиенеобходимых мер по информации,  содержащейсяв  обращенияхграждани организаций о фактах проявлениякоррупции |
| 4.1.2 | Организацияработы  телефонадоверияигорячей линии | Заведующий | Декабрь 2024года | Увеличениеспособов получениясведенийо фактах проявления коррупции в  образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещениевздании образовательной  организации«ящика обращений» | Заместитель  заведующегопо АХЧ | Февраль 2025года | Обеспечение функционирования системы связи для  получениясообщенийо фактах проявления коррупции |
| **4.2.Правовыеиорганизационныеосновыпротиводействиякоррупции, повышение их эффективности** | | | | |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействияс правоохранительными органами по фактам,  связаннымспроявлением коррупции | Заведующий | 2024–2026  годы | Совместное оперативное  реагированиена коррупционные правонарушения |

Дляреализациипрограммыиспользуются:

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Информационные | официальныйсайтМДОБУДС«Колосок»   * Информационный стенд МДОБУДС«Колосок» |
| Материально- технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

1. **КонтрользаисполнениемПрограммы**

КонтрользареализациейПрограммыосуществляетзаведующий МДОБУДС

«Колосок». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МДОБУ ДС «Колосок» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МДОБУ ДС «Колосок».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Цели,целевыеиндикаторы** | **Единица измерения** | **2024-2025**  **годы** | **2026**  **год** | **2027**  **год** |
| 1 | Долямерпротиводействиякоррупции  Программы,исполненныхвустановленный срок | проценты | не менее 93% | не менее 95% | не менее 99% |
| 2 | Позитивнаяоценкаучастниками  образовательныхотношениймерпо противодействию коррупции,  предпринимаемых вобразовательной организации | проценты | доляотколичества респондентов | | |
| не менее 33% | не менее 34% | не менее 35% |

1. **ОжидаемыерезультатыотреализацииПрограммы**
   * повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
   * укрепление доверия граждан к деятельности МДОБУДС«Колосок»;
   * повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МДОБУ ДС «Колосок»;
   * эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
   * повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МДОБУ ДС «Колосок»;
   * прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МДОБУ ДС «Колосок»;
   * снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МДОБУ ДС «Колосок».